SJR Instituto Municipal de la Mujer

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER EN SAN JUAN DEL RIO, QRO.

SAN JUAN DEL RÍO 2024 - 2027

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

NO.	NOMBRE DE LA ACCIÓN	JUSTIFICACIÓN	OBJETIVO PRINCIPAL DE LA ACCIÓN	FUNCIÓN QUE ATIENDE LA ACCIÓN EN EL MANUAL ORGANIZACI	ORIGEN DEL RECURSO	INDICADOR (Con Fórmula)	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE		TOTAL ACUMULADO	
									PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO
1	Firma de Convenios con Instituciones Públicas y Privadas	Ofrecer a las usuarias servicios con costos preferenciales en los diferentes servicios privados con los que se genera un convenio.	Promover y fomentar la atención y el cuidado de la Mujer Sanjuanense y sus familias.	Dirección	Otros Recursos de Libre Disposición	Numero de convenios nuevos realzados*100 /2	Promedio	2	0%		0%		0%		100%	0%	100%	0%
2	Dirigir el Programa Municipal de las Mujeres 2021- 2024 alineado al Plan Municipal de Desarrollo.	Coordinar las políticas públicas instrumentadas por el Gobierno Municipal en la materia para el logro de los objetivos y las estratégicas establecidas.	Atender las acciones necesarias para el cumplimiento del Programa Municipal de las Mujeres 2021- 2024 alineado al Plan Municipal de Desarrollo.		Otros Recursos de Libre Disposición	POA	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	98%	100%	98%
3	Dirigir al Programa Municipal de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres y del acceso a las Mujeres de una vida libre de violencia en lo que respecta al IMMSJR.	Atender las acciones dirigidas a asegurar la igualdad de derechos y oportunidades con el varón, garantizar el ejercicio pleno de todos los derechos de la mujer, e impulsar el desarrollo integral de la equidad y género, para alcanzar su plena participación en la vida económica, política, social y cultural del Municipio, a través de las acciones realizadas.	Realizar acciones para aminorar la brecha de desigualdad de la Mujer, en conjunto con el Programa Municipal de las Mujeres 2021-2024.		Otros Recursos de Libre Disposición	Programa municipal de las mujeres	informes trimestrales	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
4	Fortalecimiento de la atención de Mujeres Sanjuanenses de acuerdo a los servicios vigentes en el IMMSJR.	Ofrecer atención a Mujeres con los servicios vigentes en el IMM para Salvaguardar, proteger, prevenir y ayudara a resolver problemas Psicológicos, Jurídicos o de Salud.	Brindar atención a Mujeres a partir de 18 años, en áreas de servicios primordiales.		Otros Recursos de Libre Disposición	Numero de atenciones *100/5,302	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	97%	100%	97%
5	Proporcionar atenciones a Mujeres mayores de 18 años con los servicios de Salud, Jurídico, Psicologico y Nutricional.	Ofrecer los servicios vigentes del Instituto a Mujeres mayores de 18 años fuera de las instalaciones del IMMSJR.	Llevar los servicios gratuitos vigentes del IMMSJR a las comunidades o colonias del Municipio para atención de Mujeres mayores de 18 años que tengan la necesidad de alguno servicio que constituye el Instituto.		Otros Recursos de Libre Disposición	Numero de atenciones *100/2,300	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	102%	100%	102%
6	Administrar, gestionar, supervisar y evaluar el ejercicio de las finanzas y el personal del IMMSJR de acuerdo a la estructura del Plan Estratégico.	Ejercer el presupuesto de manera óptima entre todas las áreas, acciones, servicios y productos que constituyen al IMMSJR.	Gestionar el recurso público con transparencia en el ejercicio 2024 para garantizar la distribución de las necesidades del IMM de acuerdo la normatividad vigente.	Administración	Otros Recursos de Libre Disposición	Estados financieros, actas e informes.	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
			Dotar al IMM de todos los bienes y servicios que necesite para su correcto funcionamiento de acuerdo a la normatividad vigente y presupuesto asignado.		Otros Recursos de Libre Disposición	Estados financieros, actas e informes.	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
			Controlar y resguardar los bienes muebles del IMMSJR.		Otros Recursos de Libre Disposición	Estados de actividades	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
7	Generar actividades que promuevan la productividad, colaboración y satisfacción de las colaboradoras que constituyen el IMMSJR.	Motivar al personal en la mejora de su rendimiento, comunicación y relación dentro del entorno laboral.	Incrementar la mejora del entorno laboral dentro del IMMSJR.		Otros Recursos de Libre Disposición	Programa de actividades de clima laboral	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%

Instituto Municipal de la Mujer

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER EN SAN JUAN DEL RIO, QRO.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

SAN JUAN DEL RÍO 2024 - 2027

NO.	NOMBRE DE LA ACCIÓN	JUSTIFICACIÓN	OBJETIVO PRINCIPAL DE LA ACCIÓN	FUNCIÓN QUE ATIENDE LA ACCIÓN EN EL MANUAL ORGANIZACI	ORIGEN DEL RECURSO	INDICADOR (Con Fórmula)	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE		TOTAL ACUMULADO	
									PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO
8	Generar y administrar el programa de capacitación del personal del IMMSJR.	Generar en el personal los conocimientos, aptitudes y herramientas que permita incrementar la calidad del servicio, así como la productividad.	Desarrollar las habilidades especificas del personal del IMMSJR para aumentar la eficiencia y eficacia.		Otros Recursos de Libre Disposición	Programa de Capacitación	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
9	Implementar, gestionar y evaluar el Sistema de Gestión de Calidad.	Garantizar la calidad del servicio ofrecido a las usuarias del IMMSJR mediante Objetivos estratégicos.	Aumentar la competitividad mediante la satisfacción del servicio a las usuarias y mejorar el funcionamiento y la eficiencia del IMMSJR.	Sistema de Gestión de Calidad	Otros Recursos de Libre Disposición	Indicadores de Calidad, gestión y seguimiento de procesos	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
10	Brindar asesoría personalizada en materia de Trabajo Social a las Mujeres que solicitan el servicio.	Conocer y gestionar mediante la entrevista inicial los servicios psicojuridicos del IMMSJR o la derivación al módulo especializado de violencia contra la Mujer.	Contribuir con la atención de las usuarias Mujeres a partir de 18 años que solicitan un servicio de atención del IMMSJR, conociendo el nivel de riesgo, para derivar al área correspondiente a través del primer contacto con la usuaria en la entrevista inicial.	Trabajo Social	Otros Recursos de Libre Disposición	Total de atenciones brindadas*100 / 590	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	73%	100%	73%
11	Brindar asesoría personalizada en el área Psicológica a las Mujeres que solicitan el servicio.	Brindar asesorías a Mujeres a partir de 18 años en el ámbito de Psicología, a través de un proceso psicoterapéutico breve que consta de 8 a 10 sesiones o las que la profesional de Psicología considere necesarias.	Brindar atención a Mujeres que acuden al Instituto por temas de Violencia familiar, Inestabilidad emocional, acoso sexual, Violencia comunitaria, Violencia laboral y duelos, mejorando su estabilidad emocional.	Psicología	Otros Recursos de Libre Disposición	Total de atenciones brindadas*100 / 700	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	111%	100%	111%
12	Brindar asesoría personalizada en el área Jurídica las Mujeres que solicitan el servicio.	Proporcionar asesoría Jurídica a las Mujeres a partir de 18 años que así lo soliciten, cuando sea factible, según la problemática, o derivarlas a las Instituciones competentes.	Dar atención Jurídica en el Instituto en temas de violencia Familiar, Pensión alimenticia, guarda y custodia, divorcio y hostigamiento sexual.	Jurídico	Otros Recursos de Libre Disposición	Total de atenciones brindadas*100 / 300	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	108%	100%	108%
13	Coordinar y administrar las actividades y asuntos jurídicos del IMMSJR.	Realizar trámites y gestiones ante organismos públicos o dependencias correspondientes.	Defender los intereses del Instituto y su actuar en procedimientos judiciales ante las instancias correspondientes.		Otros Recursos de Libre Disposición	Número de trámites	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
14	Atender las acciones necesarias para el cumplimiento del portal de Transparencia.	Cumplimiento a la información de las actividades que emanan del IMMSJR.	Dar puntual seguimiento al cumplimiento de las actividades públicas que ejerce el IMMSJR y llevar a cabo las sesiones ordinarias y extraordinarias.		Otros Recursos de Libre Disposición	Sesiones Ordinarias o Extraordinarias	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
15	Promover acciones de acceso para la prevención, diagnóstico oportuno de enfermedades o asesoramiento ante un acontecimiento perjudicial para la salud.	Implementar gestiones con instituciones públicas y privadas en temas de detección a tiempo de enfermedades o aplicación de convenios con costos preferenciales.	Gestionar acciones en temas de detección a tiempo de cáncer, aplicación de convenios y el fácil acceso a los servicios para la prevención, control o seguimiento.	Salud	Otros Recursos de Libre Disposición	Total de atenciones en el área de Salud *100/ 450	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	126%	100%	126%

Instituto Municipal de la Mujer

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER EN SAN JUAN DEL RIO, QRO.

SAN JUAN DEL RÍO 2024 - 2027

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

NO.	NOMBRE DE LA ACCIÓN	JUSTIFICACIÓN	OBJETIVO PRINCIPAL DE LA ACCIÓN	FUNCIÓN QUE ATIENDE LA ACCIÓN EN EL MANUAL ORGANIZACI	ORIGEN DEL RECURSO	INDICADOR (Con Fórmula)	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE		TOTAL ACUMULADO	
									PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO	PORCENTAJE AVANCE ESTIMADO	PORCENTAJE DE AVANCE LOGRADO
16	Brindar asesorías personalizadas en tema de cuidado y control del peso a las Mujeres a partir de 18 años que solicitan el servicio.	Brindar asesorías personalizada en el ámbito Nutrición.	Otorgar asesorías para la prevención de obesidad y control de peso	Nutrición	Otros Recursos de Libre Disposición	Total de atenciones en el área de Nutrición *100/ 250	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	103%	100%	103%
17	Capacitar a la ciudadanía Sanjuanense.	Informar y difundir los derechos humanos de la mujer, así como promover y fomentar la cultura de la no violencia y la no discriminación contra la mujer.	Capacitar a la Ciudadanía Sanjuanense de acuerdo al catálogo vigente del IMMSJR, a través de pláticas dirigidas a organismos públicos y privados.	Capacitación	Otros Recursos de Libre Disposición	Total de capacitaciones*100/ 1,500	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	65%	100%	65%
18	Coadyuvar en el cumplimiento de metas y objetivos del Programa Municipal de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, y del acceso a las Mujeres a una vida libre de violencia.	Fomentar el grado de igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres.	Sensibilizar en tema de desigualdad de género, concientizando y capacitando al Funcionariado Publico en materia de transversalización de la perspectiva de género.		Otros Recursos de Libre Disposición	Total de funcionariado del IMM capacitado	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%
19	Empoderar a Mujeres mayores de 18 años en temas de emprendimiento.	Brindar atenciones con cursos de emprendimiento para fomentar el empoderamiento de las Mujeres, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.	Coadyuvar con la disminución de las brechas de desigualdad a través del desarrollo de cursos dirigidos a Mujeres mayores de 18 años.	Construyendo Redes	Otros Recursos de Libre Disposición	Total de atenciones*100/ 700	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	92%	100%	92%
20	Fortalecimiento a las mujeres Sanjuanenses a través de la capacitación para el autoempleo y empoderamiento económico.	Cursos o Talleres ofertados y realizados para fomentar el empoderamiento de las Mujeres Sanjuanenses a partir de 18 años de edad.	Contribuir a la disminución de las brechas de desigualdad a través del desarrollo de talleres, cursos o certificaciones dirigidas a las Mujeres para desarrollar sus habilidades mejorando su calidad de vida y la de sus familias.		Otros Recursos de Libre Disposición	Numero de talleres o cursos brindados* 100/ 17	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	182%	100%	182%
21	Gestionar las redes de Mujeres	Crear y mantener redes que permitan ofrecer los servicios que otorga el IMMSJR para su beneficio	Crear y mantener los grupos de mujeres en las colonias y comunidades, instituciones educativas, empresas públicas o privadas en nuestro Municipio.		Otros Recursos de Libre Disposición	Gestionar nuevas redes de Mujeres*100/ 3	Porcentaje	100%	0%		0%		0%		100%	100%	100%	100%

El Programa Operativo Anual Octubre-Diciembre 2024, se realizo tomando como base lo establecido en el Plan de Desarrollo Municipal para la Administración 2024-2027.
Las metas y proyectos establecidos están sujetos a disponibilidad presupuestaria.
Debido a la poca temporalidad por el cambio del Instituto Municipal de la Mujer a Secretaría de la Mujer no se firmaron convenios de colaboración durante este ultimo trimestre Octubre-Diciembre 2024.

Judith Ortiz Monroy

Mtra. Judith Ortiz Monroy
Directora

C.P Jose Luis Alvarado Robledo
Jefa del Departamento de Administración